



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
 Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsal@inail.it - www.autonomoinail.it



per il Personale
 Area Funzioni centrali
 (ex EPNE)

Circ. N. 30-2025

Roma, 2 luglio 2025

POPULISMO, IGNORANZA O ... MALAFEDE?

CONFSAL-UNSA, il Sindacato Autonomo dell'INAIL, predilige perseguire gli obiettivi fissati, preventivamente esposti e condivisi col Personale, senza farsi distrarre dai canti di novelle sirene che vorrebbero “*incantare*” i lavoratori con ammiccanti promesse, purtroppo, senza il necessario pragmatismo e l'onestà intellettuale di spiegare come e con quali risorse rendere effettivi tali speranze ma, semplicemente, sostenendo con la sola forza delle parole che ci sono risorse sufficienti per fare ogni cosa strillata.

Eppure, al Tavolo abbiamo cercato di spiegare come risulta indispensabile, e talvolta spiacevole, fare delle scelte, assumendosi la **responsabilità** delle stesse, in un'**ottica progettuale di priorità e di massimizzazione degli effetti** delle sempre poche risorse disponibili.

Un discorso che, per quanto ci consta, è stato ben compreso dai colleghi che apprezzano sia quelle risposte che il CIE è in grado di fornire ad alcune tipologie di lavoratori in via prioritaria, sia l'impegno assunto al Tavolo – e ritenuto praticabile dall'Amministrazione – a proseguire su questa strada per il restante Personale, perché **tutto per tutti e nello stesso momento, ancorché auspicabile, è impossibile da realizzare**, sia per le risorse necessarie, sia per i **vincoli imposti dai Ministeri vigilanti che, purtroppo, sono da rispettare**, per non buttare a mare tutto il lavoro.

Se queste scelte hanno trovato la necessaria **condivisione amministrativa oltre che sindacale** e, quindi, i numeri e le disponibilità economiche per essere tradotte in fatti, millantarne la paternità se non l'esclusiva volontà, fa perlomeno sorridere, alla lunga sicuramente stufa.

In particolare, riteniamo che, nella situazione attuale, possa costituire qualcosa di unico l'opzione di **realizzare un secondo ciclo di differenziali** che, nei prossimi tre anni, consentirà a quasi quattromila colleghi su circa seimila (a prescindere dalla famiglia professionale di appartenenza), quindi i due terzi, di acquisire un nuovo differenziale, con **benefici effetti sullo stipendio, sulla pensione e sulla liquidazione**.

Questo piano è reso concreto sia dal CCNL sottoscritto per il 2022/2024, sia dal prossimo 2025/2027 per il quale il Governo ha già stanziato le disponibilità.

L'ottimizzazione delle risorse rese disponibili dall'Esecutivo consente, nei sei anni cui fanno riferimento, aumenti per un funzionario di circa € 300, cui si sommano due differenziali per circa € 340, per un totale di € 640 in più, a regime, sullo stipendio e circa € 26.000 sulla liquidazione (anni 40 x € 640),

A noi sembrano molto più di una piccola somma propagandata da qualcuno come panacea a favore di qualche categoria, che, è doveroso ricordarlo, non incide allo stesso modo sulla liquidazione e nemmeno sulle altre voci ricordate.

Questa strada impone di scegliere da che parte stare, e non demagogicamente promettere mari e monti a tutti perché **chi sostiene che è possibile avere la botte piena e la moglie ubriaca**, a nostro avviso, **ignora le regole – e sarebbe molto grave – ovvero finge di ignorarle** percorrendo un percorso di monotono populismo, per non pensare che sia in malafede.

In ognuno di questi casi, ovvero di altri che possono venire in mente, **noi prendiamo le distanze da chi pensa di raggirare i colleghi** per i quali noi **abbiamo il massimo rispetto**, anche perché sappiamo che non lo meritano, soprattutto per quello che quotidianamente fanno per tutti noi, per il Paese e per la nostra particolare utenza.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese

CONFSAL-UNSA pubblica il
Giornale della pubblica amministrazione



[pamagazine.it](https://www.pamagazine.it)

<https://www.pamagazine.it>

Notizie quotidiane, opinioni, commenti, analisi e approfondimenti
su pubblica amministrazione
contratti, concorsi, politica del lavoro pubblico e privato